Погоджено
Інститут картоплярства НААН
Директор
Ім'я та прізвище

02.08.2026

ЗАТВЕРДЖЕНО

Національна академія аграрних наук України
Президент НААН Ігор Гриник

«___» _____ 2026 року

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Державне підприємство «Дослідне господарство «Артеміда»
Інституту картоплярства Національної академії аграрних наук України»
(Код згідно з ЄДРПОУ 03732258)

на 2027 рік

Підприємства

дослідної, господарської та комерційної діяльності задля досягнення позитивних результатів та одержання прибутку.

дослідно-експериментальної роботи

сприяння науковим установам Національної академії аграрних наук України в роботі з наукових дослідів, виробничої перевірки і впровадження науково-технічних освоєння новітніх технологічних прийомів, устаткування; науково-методичне та забезпечення інноваційної моделі галузі картоплярства.

виробничої діяльності

та реалізація насіння сільськогосподарських культур вищих репродукцій та зерна; розведення та реалізація високопродуктивних тварин (ВРХ, свиней); та реалізація молока, м'яса

Підприємства

діяльності ДП «ДГ «Артеміда» ІК НААН» направлена на виробництво конкурентоспроможної продукції, яка максимально задовольнятиме потреби споживачів; прибутку, який забезпечить підприємству стабільний розвиток; забезпечення персоналу, його задоволеність своєю роботою та оплатою праці; зміцнення іміджу господарства.

(напрями) економічної діяльності підприємства за КВЕД.

2010 клас 72.11 «Дослідження й експериментальні розробки у сфері біотехнологій»

2010 клас 72.19 «Дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук»

2010 клас 73.10.1 «Дослідження і розробки в галузі природничих наук»

КВЕД:

КВЕД 2010 клас 01.11 Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур

КВЕД 2010 клас 01.13 Вирощування овочів і баштанних культур, коренеплодів і бульбоплодів

КВЕД 2010 клас 01.19 Вирощування інших однорічних і дворічних культур

КВЕД 2010 клас 01.24 Вирощування зерняткових і кісточкових фруктів

КВЕД 2010 клас 01.25 Вирощування ягід, горіхів, інших плодових дерев і чагарників

КВЕД 2010 клас 01.29 Вирощування інших багаторічних культур

КВЕД 2010 клас 01.42 Розведення іншої великої рогатої худоби та буйволів

КВЕД 2010 клас 01.43 Розведення коней та інших тварин родини конячих

КВЕД 2010 клас 01.46 Розведення свиней

КВЕД 2010 клас 01.50 Змішане сільське господарство

КВЕД 2010 клас 01.61 Допоміжна діяльність у рослинництві

КВЕД 2010 клас 01.62 Допоміжна діяльність у тваринництві

КВЕД 2010 клас 01.63 Післяурожайна діяльність

КВЕД 2010 клас 01.63 Оброблення насіння для відтворення

КВЕД 2010 клас 10.11 Виробництво м'яса

КВЕД 2010 клас 10.81 Виробництво цукру

КВЕД 2010 клас 10.85 Виробництво готової їжі та страв

КВЕД 2010 клас 10.91 Виробництво готових кормів для тварин, що утримуються на фермах

КВЕД 2010 клас 46.21 Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин

КВЕД 2010 клас 46.23 Оптова торгівля живими тваринами

КВЕД 2010 клас 46.24 Оптова торгівля шкірсировиною, шкурами та шкірою
КВЕД 2010 клас 46.31 Оптова торгівля фруктами й овочами
КВЕД 2010 клас 46.32 Оптова торгівля м'ясом і м'ясними
КВЕД 2010 клас 46.33 Оптова торгівля молочними продуктами, яйцями, харчовими оліями та жирами
КВЕД 2010 клас 46.36 Оптова торгівля цукром, шоколадом і кондитерськими виробами

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності підприємства є прибуток. Прибуток, який залишається після сплати передбачених законодавством податків та інших платежів до бюджету, залишається у повному розпорядженні підприємства і використовується ним самостійно на цілі, визначені статутом.

Резервний фонд підприємства утворений за рахунок прибутку для покриття витрат (збитків), пов'язаних з господарською діяльністю підприємства.

Джерелами формування фінансових ресурсів підприємства є прибуток, амортизаційні відрахування та інші надходження що не суперечить чинному законодавству.

Піприємство планує свою діяльність так, щоб підтримувати фінансову стійкість та досягати фінансових цілей: отримання доходу, достатнього для покриття витрат; досягнення зростання рівня чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) не менше ніж 3,5%; зростання валового прибутку не менше 3%; забезпечення зростання сплати частини чистого прибутку не менше 1,5%.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Підвищити урожайності сільськогосподарських культур за рахунок: своєчасного сортооновлення та сортозаміни якісним посівним матеріалом; внесення добрив і застосування засобів захисту рослин: використання сидеральних культур, збалансоване мінеральне живлення, вибір якісних препаратів захисту засобів рослин; своєчасного проведення комплексу робіт з урахуванням кліматичних та погодних умов; дотримання технології вирощування з урахуванням умов сівозміни, властивостей ґрунту, біологічних особливостей культур.

Підвищити продуктивність поголів'я, а саме: молочну продуктивність корів, середньодобові прирости ремонтного та над ремонтного молодняку, збільшити вихід телят від корів та нетелів, оновити породний склад стада тварин господарства.

Збільшити надходження коштів від реалізації продукції, а також збільшити розмір прибутку, який максимально капіталізувати та зменшити витрати на виробництво.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

Підприємство є державним комерційним унітарним підприємством, що діє на основі державної форми власності, як самостійний суб'єкт господарювання.

Питання соціального розвитку, в тому числі поліпшення умов праці та здоров'я працівників, вирішуються трудовим колективом за участю директора Підприємства.

Підприємство здійснює нефінансову діяльність відповідно до чинного законодавства. Нефінансові цілі є цілями діяльності Підприємства, що спрямовані на виконання завдань з реалізації державної політики, задоволення суспільних інтересів, виконання спеціальних обов'язків, соціальну відповідальність, сталий розвиток, розвиток працівників.

Нефінансові цілі та ключові результати (OKR) Підприємства, виглядають наступним чином:

Ціль	Ключові результати (OKR)
Національна безпека	- виконання умов мобілізаційного завдання в період воєнного стану
Екологічні заходи	- використання альтернативних джерел енергії; - проведення акцій з озеленення; - електронний документооббіг; - роздільний збір сміття
Мотивація працівників	- покращення умов праці; - можливість поєднання сімейних та робочих обовязків; - участь в процесі прийняття рішень; - можливість проявляти ініціативу
Навчання та вдосконалення	- стажування і працевлаштування молоді; - сприяння в професійному навчанні та підвищенні кваліфікації працівників; - працевлаштування ветеранів війни
Соціальні заходи	- налагодження діалогу із громадськими організаціями та місцевими громадами; - розвиток соціальної інфраструктури; - соціалізація та адаптація ветеранів війни

Пріоритети досягнення цілей

Підприємство планує свою господарську діяльність і визначає стратегію та основні напрями свого розвитку відповідно до своїх статутних завдань, з урахуванням змін законодавства, економічної ситуації, погодних умов, тощо. Виконання стратегічних завдань залежить від ресурсів підприємства. Зменшення ризику і досягнення намічених доходів досягається через процес реагування та запобігання можливості негативних факторів.

Пріоритет 1. Зменшення витрат на виробництво та збільшення прибутку на 3% щорічно. Система планування дає можливість вести календарний план надходжень та графік витрат і планувати платежі таким чином, щоб зберегти на рахунку підприємства достатній об'єм коштів. Задля підтримки фінансової стійкості підприємство планує отримати дохід, достатній для покриття витрат.

Пріоритет 2. Забезпечення науковим установам Національної академії аграрних наук України організаційно-господарських умов для своєчасного і якісного проведення наукових досліджень, випробувань і доопрацювань наукових розробок та впровадження їх у виробництво.

Пріоритет 3. Своєчасна сплата податків, зборів, обов'язкових платежів на користь держави.

Пріоритет 4. Вдосконалення організації оплати праці та забезпечення підвищення рівня середньомісячної оплати праці не менше ніж на 3%..Рівень заробітку працівників впливає на грошовий дохід населення, що сприяє формуванню попиту на товари, роботи і послуги. Оплата праці є вагомим чинником підвищення рівня ефективності працівників та значним мотиваційним елементом трудової діяльності. Покращення механізму надання заробітної плати сприяє збільшенню продуктивності, трудової мотивації та впливає на кінцеві результати роботи.

Таблиця. *Цільові показники ефективності Підприємства*

	Минулий рік (факт)	Поточний рік (план)	Плановий рік	Плановий рік +1	Плановий рік +2
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Основні фінансові показники					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності	0,0060	0,0109	0,0130	0,0138	0,0152
коефіцієнт рентабельності операційних витрат	0,0020	0,0110	0,0127	0,0138	0,0153
коефіцієнт зростання операційних витрат	(0,2725)	(0,0797)	(0,0404)	0,0502	0,0501
коефіцієнт рентабельності EBITDA	0,0149	0,0254	0,0295	0,0291	0,0302
коефіцієнт рентабельності власного капіталу	0,0139	0,0192	0,0370	0,0420	0,0469
коефіцієнт рентабельності активів	0,0045	0,0082	0,0092	0,0105	0,0120
коефіцієнт зростання доходів	(0,2899)	(0,0848)	(0,0642)	(0,0107)	(0,0453)
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості	0,4740	0,7495	0,3297	0,3325	0,3356
коефіцієнт покриття EBITDA фінансових витрат	-	-	-	-	-
коефіцієнт відношення боргу до EBITDA	(0,0170)	(0,3611)	(0,0632)	(0,2540)	(0,2309)
коефіцієнт відношення боргу до власного капіталу	-	-	-	-	-
коефіцієнт відношення боргу до активів	0,6784	0,5716	0,7521	0,7317	0,6780
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності	1,1182	1,1982	0,9195	0,9199	1,1111
коефіцієнт швидкої ліквідності	0,2428	0,3649	0,2360	0,2695	0,3649
коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,0003	0,0121	0,0018	0,0100	0,0100

період обороту дебіторської заборгованості	16,5351	48,3034	20,9000	19,3819	18,9335
період обороту кредиторської заборгованості	165,5178	232,8375	190,5489	181,2462	178,9151
Інші фінансові показники :					
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн	74677	56673	57911	62447	63926
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн	51734	51700	52830	54877	55082
Валовий прибуток, тис.грн	22943	4973	5081	7570	8844
Чистий фінансовий результат, тис.грн	446	620	750	860	970
Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)					
Податкові, разом, з них:	7337	8076	7437	8297	8446
Податок на прибуток	-	-	-	-	-
ПДВ	2931	2090	2100	2900	3000
Рентна плата	1	5	5	5	5
Інші	4405	5981	5332	5392	5441
Неподаткові, разом, з них:	4870	4544	4670	4793	4890
Частина чистого прибутку/дивіденди	1351	496	600	688	776
Єдиний внесок на загальнообовязкове державне соціальне страхування	3519	4048	4070	4105	4114
Обсяги бюджетного фінансування, тис. грн					
Напрями, цілі (у розрізі видатків споживання та видатків розвитку)	-	-	-	-	-
Обсяги квазіфіскальних операцій, тис. грн					
[Найменування операцій (за видами квазіфіскальних операцій)*]**:	-	-	-	-	-
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					

Капітальні інвестиції, тис. грн	1340	1300	1400	1400	1450
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн	19593	21905	23718	25917	25972
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Національна безпека					
Виконання умов мобілізаційного завдання в період воєнного стану, %	100	100	100	100	100
Екологічні заходи					
Використання альтернативних джерел енергії, %	100	100	100	100	100
Проведення акцій з озеленення, %	100	100	100	100	100
Електронний документообіг, %	100	100	100	100	100
Роздільний збір сміття, %	100	100	100	100	100
Мотивація працівників					
Покращення умов праці, %	100	100	100	100	100
Можливість поєднання сімейних та робочих обов'язків, %	100	100	100	100	100
Участь в процесі прийняття рішень, %	100	100	100	100	100
Можливість проявити ініціативу, %	100	100	100	100	100
Навчання та підвищення					
Стимулювання працевлаштування молоді, %	100	100	100	100	100
Сприяння в професійному навчанні та підвищенні кваліфікації працівників, %	100	100	100	100	100
Працевлаштування ветеранів війни, %	100	100	100	100	100
Соціальні заходи					
Налагодження діалог у із громадськими організаціями та місцевими громадами, %	100	100	100	100	100

Розвиток соціальної інфраструктури, %	100	100	100	100	100
соціалізація та адаптація ветеранів війни, %	100	100	100	100	100

Корпоративне управління

Підприємство повинно дотримуватися положень щодо корпоративного управління, визначених у Політиці державної власності, а також рекомендацій з корпоративного управління Організації економічного співробітництва та розвитку в частині, що не суперечить вимогам чинного законодавства України.

Очікування щодо корпоративного управління включають покращення результатів фінансово-господарської діяльності, стану використання та збереження державного майна.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Відповідно до статуту Підприємство не може бути засновником іншої юридичної особи.

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства

Утворення наглядової ради Підприємства не є обов'язковим відповідно до законодавства.

Директор **Дмитро Федоренко**